

## CAPITOLATO TECNICO

### GENERALITÀ

La Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A., società a capitale pubblico che opera nei servizi di:

*Igiene Urbana raccolta* – raccolta rifiuti con modalità porta a porta, meccanizzata e semimeccanizzata pulizia dei mercati settimanali, servizio di trasferimento rifiuti, raccolta rifiuti ingombranti, pulizia delle caditoie, lavaggio delle fontane e dei beverini, lavaggio dei sottopassi strade e portici, disaffissione manifesti, raccolta di siringhe abbandonate, ecocentro, trasporto rifiuti presso impianti di destino, centro di trasferimento con messa in riserva R13;

*Igiene urbana spazzamento* – manuale, meccanico con spazzatrice stradale;

*Verde pubblico* – taglio erba, potatura siepi ed arbusti, spollonatura, concimazione, sarchiatura, pulizia delle aree verdi etc.;

*Segnaletica stradale* – realizzazione, posa in opera di segnaletica orizzontale e verticale, manutenzione degli impianti semaforici;

*Servizi cimiteriali* – attività professionali di sepolture, inumazioni, esumazioni ed estumulazioni, gestione concessioni, gestione lumi votivi;

*Verifica degli impianti termici* ai sensi del DPR 412/93;

*Servizio di riscossione TARI*,

intende acquisire manifestazione di interesse da parte di operatori economici, finalizzata alla selezione di un medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria ex D.Lgs.81/08.

### ART. 1 – DEFINIZIONI

- a) **Medico Competente – (di seguito MC):** Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 81/08, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti così come previsto dal D.Lgs.81/08 e ss.mm.ii.;
- b) **Società – Stazione appaltante:** TE.AM. Teramo Ambiente S.p.A.

Nell'esecuzione del servizio il MC avrà, quale Referente Unico dell'appalto per la Stazione Appaltante un incaricato designato dalla Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A..

### ART. 2 – OGGETTO DELL'APPALTO

Il presente appalto, indetto dalla Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A., (nel seguito denominata anche "Stazione Appaltante"), con sede in Via m. Delfico, 73 - 64100 Teramo (TE), ha per oggetto l'affidamento delle attività di sorveglianza sanitaria dei dipendenti (o ad essi equiparati ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a del D.Lgs. 81/2008) della Società Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A. e l'individuazione del MC così come previsto dal D.Lgs. 81/2008.

Nel servizio di sorveglianza sanitaria di cui al presente capitolato, si intende ricompresa qualsiasi attività prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza del lavoratore, ivi compresa quella relativa al rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma I-bis), del medesimo decreto.

Sono altresì compresi nell'appalto gli esami clinici e biologici richiesti dal Medico Competente al fine della formulazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica.

### **ART. 3 – DESCRIZIONE DELLE PRESTAZIONI**

L'affidamento riguarda il servizio di MC e la sorveglianza sanitaria per lo svolgimento delle attività, nessuna esclusa, di cui all'art.2 comma 1 lett. h) ed m), art. 25, art.29, comma 1 e agli articoli 38, 39, 41 e 42 del D.Lgs. 81/2008. In particolare, il MC è il medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'art. 38 del D.lgs. 81/2008 che collabora, secondo quanto previsto all'art. 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al citato decreto che, pertanto, devono essere considerati a tutti gli effetti compresi nell'oggetto del presente appalto.

Tra le prestazioni richieste, sono comprese inoltre:

- effettuare incontri presso la sede della stazione appaltante in occasione degli audit per il mantenimento delle Certificazioni di Sistema (mediamente n. 2 incontri all'anno);
- prenotare gli accertamenti diagnostici, esami clinici e biologici ritenuti necessari, presso strutture autorizzate, acquisire i referti al fine della formulazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica, garantire la consegna del referto in copia originale ai lavoratori interessati;
- assicurare la gestione documentale della globalità dei servizi attivati (protocollo di sorveglianza sanitaria, cartelle cliniche, giudizi di idoneità, esiti degli accertamenti diagnostici, ecc).

Ai fini della determinazione degli importi, si considerino anche i seguenti parametri:

- il numero attuale dei lavoratori complessivi per i quali è prevista l'erogazione del servizio di sorveglianza sanitaria è pari a n.153 di cui n.20 impiegati amministrativi;
- il numero di addetti al primo soccorso è pari 35;
- sono state gestite nel corso dell'esercizio 2021 n.2 revisioni del Protocollo di Regolamentazione Condiviso con altrettanti incontri tra le parti interessate,
- sono stati avviati al lavoro n.5 nuovi operatori (contratti di somministrazione lavoro),
- sono state gestite n.5 cessazioni di rapporto lavorativo.

### **ART. 4 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI**

Il MC aggiudicatario, ai fini dell'esatto svolgimento del servizio, dovrà rispettare le disposizioni vigenti di cui al D.Lgs.81/08.

Le attività dovranno essere programmate e gestite secondo le istruzioni impartite dall'Organizzazione, indicate nella procedura PSI-MCSS Medico Competente e Sorveglianza Sanitaria, parte integrante e sostanziale del presente capitolato tecnico e, con modalità che favoriscano il più possibile la semplificazione

nell'organizzazione e nello svolgimento delle analisi, vaccinazioni, visite, nell'esecuzione degli accertamenti diagnostici, nella restituzione dei risultati, in modo da rendere efficace l'attività di prevenzione sanitaria, riducendo al minimo il disagio e l'interferenza con la normale attività di lavoro del personale.

Resta inteso che l'attuale protocollo di sorveglianza sanitaria, potrà essere integrato o variato, laddove necessario, con ulteriori accertamenti clinici e approfondimenti diagnostici, fatte salve le disposizioni e le normative vigenti in materia di tutela della salute nei luoghi di lavoro, coinvolgendo il Datore di Lavoro, l'Ufficio Risorse Umane, il Servizio Prevenzione e Protezione ed informando preventivamente il Responsabile del Procedimento / Direttore di Esecuzione del Contratto.

Il MC dovrà inoltre:

- a) Avvalersi, per gli esami clinici e biologici, della collaborazione di un laboratorio specialistico a sua cura e spese. Per effettuare gli esami di laboratorio, i lavoratori non potranno percorrere una distanza maggiore di 10 km dalla sede operativa di C.da Carapollo a Teramo.
- b) Collaborare per accertamenti diagnostici, con medici specialisti scelti in accordo con il datore di lavoro, che ne sopporta gli oneri. Rimane a cura del medico competente la completa gestione del processo di accertamento, finalizzato al rilascio del giudizio di idoneità.
- c) Provvedere autonomamente alla predisposizione delle attrezzature medico sanitarie necessarie per l'espletamento delle attività che dovranno essere conformi alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza quali D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii..
- d) Provvedere a sua cura e spese all'approvvigionamento del materiale di consumo necessario all'espletamento dell'incarico ed alla realizzazione delle visite mediche (rotoli di carta per lettino, guanti in lattice, sanificante, mascherine etc.).
- e) Garantire la sua sostituzione in caso di assenza, limitatamente in caso di ferie o malattia, assicurando che il suo sostituto sia in possesso dei requisiti richiesti di cui al presente capitolato; all'uopo il medico competente sostituto, dovrà assumere la qualifica di Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 101/2018.
- f) Eseguire, su richiesta del datore di lavoro, test rapidi di screening a campione senza preavviso per accertare sospetto uso di alcolici o stupefacenti, entro 2 ore dalla segnalazione da parte del datore di lavoro al medico competente.
- g) Rilasciare il certificato di idoneità alla mansione entro 5 giorni lavorativi, a far data dalla convocazione del lavoratore.
- h) Perfezionare azioni formative specifiche in materia di primo soccorso ai lavoratori incaricati (nuova formazione ed aggiornamenti), avendo cura di gestire la formazione previo riconoscimento da parte di organismi bilaterali, con rilascio di specifici attestati.
- i) Assumere incarico di componente del Comitato nell'ambito del Protocollo di Regolamentazione Condiviso aziendale.
- j) Partecipare, nell'ambito della gestione del Protocollo di Regolamentazione Condiviso, agli incontri con il Datore di Lavoro (DL), il Servizio Prevenzione e Protezione (SPP), il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ed i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), al fine di

collaborare con il Datore di Lavoro, per individuare le misure precauzionali, di contrasto alla diffusione del virus Sars COV2.

- k) In applicazione al Protocollo di Regolamentazione Condiviso aziendale, provvede a somministrare specifico questionario di “Contact Tracing” ai Lavoratori che risultino affetti da Covid 19, comunicando al Datore di Lavoro (DL), le opportune azioni e misure da adottare per il contenimento della diffusione e del contagio del virus Sars COV2 in azienda.

#### **ART. 5 – OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE**

Gli obblighi del MC per le attività richieste, sono quelli previsti dall'art. 25 e dall'art.40 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante "Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro". Per la gestione del rapporto contrattuale, il MC aggiudicatario dovrà fare riferimento alla procedura “PSI-MCSS Medico Competente Sorveglianza Sanitaria”, (cfr. All. 2) parte integrante e sostanziale del presente capitolato tecnico.

#### **ART. 6 – OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ DELLA STAZIONE APPALTANTE**

L'ufficio Risorse Umane della Stazione Appaltante dovrà:

- Trasmettere al medico competente gli elenchi del personale dipendente da sottoporre a sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08, indicando la mansione specifica e l'articolazione organizzativa delle strutture di destinazione del personale;
- Comunicare tempestivamente al medico competente ogni nuova assunzione, cambio di mansione, ripresa del lavoro per assenza per motivi di salute di durata superiore a 60 giorni consecutivi o quant'altro necessario allo svolgimento delle proprie funzioni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008;
- Comunicare tempestivamente al MC la cessazione del rapporto di lavoro, nei casi di sorveglianza sanitaria;
- Archiviare, con le modalità previste dalla normativa sulla privacy, le certificazioni di idoneità alla mansione rilasciate da MC. L'attività sarà svolta con il supporto del SPP.

Il Servizio Prevenzione e Protezione della Stazione Appaltante dovrà fornire informazioni in merito a:

- La natura dei rischi;
- L'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- La descrizione dei processi produttivi;
- I dati relativi alle malattie professionali;
- I provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

#### **ART. 7 – LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO**

I servizi di Sorveglianza Sanitaria di cui al presente capitolato saranno svolti presso la sede della Società Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A. in C.da Carapollo snc a Teramo (TE), ove la Stazione Appaltante dispone di un locale infermeria privo di attrezzature diagnostiche e/o dispositivi /apparecchiature mediche e dove dovranno essere conservate le cartelle sanitarie e di rischio.

#### **ART. 8 DURATA DELL'APPALTO E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE**

- a) La durata dell'appalto è fissata in 36 (trentasei) mesi, decorrenti dalla data del verbale di avvio di esecuzione del servizio. La stazione appaltante si riserva la facoltà, nei limiti di cui all'art. 63, comma 5, del D.Lgs 50/2016, di rinnovare l'affidamento delle prestazioni oggetto del contratto d'appalto, per la durata di ulteriori 12 mesi (dodici), comunicandolo al MC entro la data di scadenza del contratto e, comunque, con preavviso di almeno due mesi rispetto a tale scadenza. Il rinnovo dell'affidamento avverrà alle medesime condizioni di offerta e contrattuali e secondo quanto previsto dal presente Capitolato tecnico prestazionale. L'appalto sarà legato alla durata contrattuale e una volta decorso il termine temporale, si riterrà concluso l'incarico, salvo eventuali proroghe così come sopra specificato.
- b) L'aggiudicazione sarà effettuata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi artt. 36, comma 9-bis, 95, comma 2, e 142, comma 5-septies del D.lgs. 50/2016.
- c) In caso di gravi mancanze da parte del MC nell'esecuzione dell'incarico, Te.Am. Teramo Ambiente SpA avrà facoltà di recedere immediatamente dal contratto senza che questi abbia a vantare alcun diritto o danno.

#### **ART. 9 IMPORTO DEL SERVIZIO**

- a) L'ammontare presunto del Servizio ammonta in complessivi € 64.800,00, oltre l'I.V.A., per tutta la durata dell'appalto.
- b) Per le prestazioni che vi sono soggette, l'I.V.A. sarà corrisposta secondo l'aliquota prevista dalla legge.
- c) Il valore complessivo dell'appalto, nel caso in cui la Stazione Appaltante si avvalga della facoltà di rinnovo per ulteriori 12 (dodici) mesi, è pari a € 86.400,00 oltre l'I.V.A.
- d) Per la tipologia del servizio non sono previsti oneri di riduzione/eliminazione delle interferenze, pertanto pari ad € 0,00.

#### **ART. 10 CONTABILIZZAZIONE DEL SERVIZIO E PAGAMENTI**

- a) Tutte le prestazioni sono soggette a condizioni indicate nel Capitolato d'oneri e prestazionale e nel successivo contratto d'appalto e a rendicontazione contabile con le modalità e le norme che regolano la contabilità della Società committente.
- b) Le prestazioni saranno liquidate dalla Stazione appaltante al MC a 90 giorni fine mese data ricevimento della fattura la quale deve avere cadenza mensile, previa verifica del regolare, completo e corretto svolgimento dei servizi, ai sensi del Titolo III, del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti 7 marzo 2018, n. 49, in vigore dal 30 maggio 2018 (in seguito, Decreto M.I.T.).

- c) Ciascuna fattura, redatta secondo le norme fiscali in vigore, dovrà essere intestata a: Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A. – Via M. Delfico n.73 – 64100 Teramo (TE) e dovrà riportare il riferimento al presente Contratto, oggetto dell'appalto, numero CIG, codice IBAN completo e l'elenco dei vari rapporti tecnici portati a termine nei mesi di riferimento.
- d) Unitamente a ciascuna fattura, dovrà pervenire un rapporto dettagliato delle attività svolte nel periodo di riferimento.

## **ART. 12 PENALI**

Qualora il professionista si renda inadempiente per i sottoelencati casi:

- ritardo nel rilascio della programmazione annuale e pianificazione di dettaglio mensile;
- ritardi nell'esecuzione delle attività rispetto la pianificazione di dettaglio mensile;
- ritardi riguardo il rilascio di certificati di idoneità alla mansione e delle comunicazioni ex art. 35 del D.lgs. 81/2008;
- ritardi in merito agli accertamenti richiesti dal datore di lavoro per sospetto uso di alcolici o stupefacenti da parte dei lavoratori;
- mancata erogazione della formazione obbligatoria e rilascio dei relativi attestati;
- mancata partecipazione agli incontri presso la sede della stazione appaltante (audit per il mantenimento delle certificazioni di Sistema, riunioni periodiche, riunioni del Comitato), e ai sopralluoghi degli ambienti lavorativi ex art. 25 del D.lgs. 81/2008;

Te.Am. S.p.A. ai sensi dell'art. 113bis del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., applicherà penali, pari allo 0,3 per mille dell'ammontare netto contrattuale, per ogni giorno solare di ritardo nell'esecuzione delle prestazioni contrattuali previste. Le applicazioni di penali non preclude il diritto della Te.Am. S.p.A. a richiedere il risarcimento degli eventuali maggiori danni.

## **ART. 13 CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA**

La valutazione sarà effettuata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016 all'impresa che avrà conseguito il punteggio massimo.

É prevista la seguente ripartizione dei punteggi:

	<b>Elementi oggetto di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Sub elementi - criteri</b>	<b>Sub-peso</b>
	<b>Offerta economica – punteggio economico</b>	<b>30</b>	-	-
		<b>70</b>	Valutazione curriculum	50

	<b>Offerta tecnica – punteggio tecnico</b>		Esami clinici e biologici presso la sede operativa	20
	-	<b>100</b>	-	-

In particolare, la migliore offerta sarà determinata dal Punteggio complessivo (P<sub>totale</sub>) più alto, che sarà ottenuto sommando il “Punteggio Tecnico” (PT) e il “Punteggio Economico” (PE)

- **Valutazione offerta tecnica: il Punteggio tecnico sarà assegnato sulla base dei seguenti elementi di valutazione e dei relativi punteggi**

- Valutazione del curriculum vitae max 50 punti: verranno attribuiti “Punteggi discrezionali”, vale a dire punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell’esercizio della discrezionalità spettante alla Commissione giudicatrice

- Esecuzione degli esami clinici e biologici esclusivamente presso la sede operativa di C.da Carapollo a Teramo: verranno attribuiti 20 punti.

- **Valutazione offerta economica: il Punteggio Economico sarà attribuito utilizzando la formula con “interpolazione lineare”**

- Prezzo massimo 30 punti

Of<sub>i</sub> = offerta del fornitore,

Of<sub>min</sub> = Offerta minima,

Of<sub>max</sub> = Offerta massima,

P<sub>i</sub> = punteggio attribuito.

Formula applicata per la determinazione del punteggio  $P_i = (Of_{min} / Of_i) * P_{max}$